承工办发[2018] 10号

**承德市总工会办公室**

**关于开展产业工人队伍建设状况调查工作的通 知**

各县（市、区）、自治县总工会，高新区总工会，产业工会，直属工会：

为深入落实中央、省委新时期产业工人队伍建设改革文件精神，加快推进我市新时期产业工人队伍建设改革，经市总工会改革领导小组研究，现以调查问卷的形式，对全市产业工人队伍现状进行调查。具体如下：

一、产业工人的概念

根据全总相关规定，我国产业工人主要指在第一产业的农场、林场，第二产业的采矿业、制造业、建筑业和电力、热气、燃气及水生产和供应业，以及第三产业的交通运输、仓储及邮政业和信息传输、软件和信息技术服务业等行业中从事集体生产劳动，以工资收入为生活来源的工人。

二、开展调查问卷的目的

准确了解掌握我市产业工人队伍底数和现状，为新时期产业工人队伍建设改革以及制定全市《新时期产业工人队伍建设改革方案实施细则》提供详实的基础资料和准确的数据支撑。

三、调查问卷形式

采取书面调查和网络调查两种形式。

（一）书面调查分为“问卷一”和“问卷二”两种，“问卷一”为单位问卷，由县级工会、产业工会、直属工会填写；“问卷二”为职工抽样调查问卷，调查范围覆盖产业工人分布的各个领域，由县级工会、产业工会、直属工会印发到基层工会，对不同层面、不同行业、不同领域产业工人进行抽样调查，职工抽样比例在5%以上。市总组织部已经将书面调查问卷表样电子版发至“承德工会组建群”，请自行下载并印制。“问卷一”中调查数据截止时间为2017年12月31日。

（二）网络调查由市总工会联合承德广播电视台通过“承工惠”、“直播承德”微信公众号开展，各县区级总工会、产业工会、直属工会要大力宣传，发动广大职工关注“承工惠”、“直播承德”微信公众号广泛参与问卷活动，同时，通过自身运营的微信公众号转发链接，扩大活动的覆盖面和宣传力度。网上调查问卷由市总工会统一汇总。

四、相关要求

**（一）高度重视。**各级工会要深入学习理解中央、省委新时期产业工人队伍建设改革精神，充分认识推进产业工人队伍建设改革的重要性和必要性，站在讲政治和大局的高度落实好党中央部署的新时期产业工人队伍建设改革重要任务，要深入不同类型、不同性质的产业工人队伍中开展调查，全面摸清我市产业工人底数和现状，既要确保调查范围和调查群体的广泛性、代表性，也要确保调查结果和数据信息的真实性、准确性。

**（二）落实责任。**市总工会由改革领导小组办公室负责产业工人队伍建设改革工作，并设立专人具体负责此项工作的推动落实，各县区总工会、产业工会、直属工会也要加强组织领导，落实工作责任，请于 3月10日之前上报此项工作的责任领导和联系人（填写附件3）。市总改革领导小组办公室电话：2076810。联系人：杨淑华、高丽英。邮箱：[cdcygrgg@163.com](mailto:cdcygrgg%40163%2Ecom)。

**（三）确保质量。**此项工作时间紧、任务重，各级工会接到通知后要迅速开展调查活动，调查活动结束后分别对调查问卷进行汇总整理和归纳（汇总表另发），并形成一篇有价值的调研报告。调研报告文字内容要清晰简炼，数据要真实可靠。于4月底之前将调查结果、调研报告及原始调查问卷上报市总改革领导小组办公室。

附件1：产业工人队伍建设现状调查问卷（一）（单位填写）

附件2：产业工人队伍建设现状调查问卷（二）（职工填写）

附件3：产业工人队伍建设改革工作责任领导和联系人

2018年3月5日

**附件1：**

**产业工人队伍建设现状调查问卷（一）**

**（单位填写）**

单位名称：

**所属产业、行业（在以下分类中选择）：第  产业的  行业**

01.第一产业的农场、林场

02.第二产业的采矿业、制造业、建筑业和电力、热气、燃气及水生产和供应业

03.第三产业的交通运输、仓储及邮政业和信息传输、软件和信息技术服务业等行业

**单位类别（填写序号）：**

110.国有企业（不包括国有独资公司、国有控股公司）

120.集体企业 130.股份合作企业 140.联营企业

151.国有独资公司  159.其他有限责任公司 161.股份有限公司中的国有控股公司 169.其他股份有限公司 190.其他内资企业 200.港澳台商投资企业 300.外商投资企业 402.其他事业单位 700.其他组织形式

**第一部分：产业工人基本情况**

1.单位职工总数(  )名, 其中，管理岗位（ ）名，产业工人（ ）名

单位有女职工（  ）名，农民工 (  )名，劳务派遣工（ ）名

2.基层工会委员会总数（   ）个

3.会员总数（    ）名

4.职工政治面貌：中共党员（  ）名 共青团员（  ）名

民主党派人士（   ）名  群众（   ）名

5.在职劳动模范人数：

 全国（  ） 省级（  ） 市级（  ）  集团级（  ）

6.市级以上党代表和人大政协代表数分别为：

党代表（   ）  人大代表（   ） 政协代表（   ）

7.学历构成：

硕士研究生及以上学历（  ） 本科以上学历（  ）名

专科学历（  ）名  中专、技校（  ）名 职业技术学院（  ）名  高中（   ） 初中及以下（   ）名

8.产业工人年龄构成：

1959年之前出生（   ）名

1960-1969年出生（   ）名

1970-1979年出生（   ）名

1980-1989年出生（   ）名

1990年以后出生（   ）名

9.技能岗位等级情况：

高级技师（  ）名  技师（   ）名

高级工（  ）名 中级工（  ）名 初级工（  ）名

无等级（   ）名

10.专业技术等级情况：

正高级职称(   )名  高级职称（   ）名

中级职称（   ）名 初级职称（   ）名

无职称（   ）名

**第二部分：政治权益、劳动经济权益和社会权益实现情况**（在对应项打√或填写文字）

1.集体合同签订情况：是（  ） 否（  ）

 工资专项集体合同签订情况：是（  ） 否（  ）

女职工专项集体合同签订情况：是（ ） 否（ ）

2.签订劳动合同情况：

签订固定期限劳动合同人数（  ）

签订无固定期限劳动合同人数（  ）

签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同人数（  ）

3.2017年度职工平均收入：

4.五险一金缴纳情况：

养老保险（  ）  医疗保险（  ）  失业保险（  ）

工伤保险（  ）  生育保险（  ）  住房公积金（  ）

5.欠发工资现象及原因：

6.单位为职工提供的福利：

交通费补贴（  ） 定期体检（  ） 卫生保健补贴（  ）

定期进行职工培训（  ） 带薪休假（  ） 探亲假（  ）

疗休养（  ） 参加工会会员一日捐（  ）参加工会会员普惠化（  ） 劳动安全卫生制度（  ）劳动保护用品按时发放（  ） 妇女病普查（  ）

7.召开职代会情况：

按时召开（  ）  未按时召开（  ） 从未召开（  ）

8.职工代表中一线职工人数（  ）名，占全体职工代表（    %）

9.保障职工体面劳动的相关制度：

10.单位加班加点情况及待遇：

11.职工思想道德建设亮点工作：

**第三部分：职业成长和技能水平提升情况**（在对应项打√或填写文字）

1.企业职工教育培训经费是否列入年度预算：

是（  ）   否（  ）

2.提取职工教育培训经费占职工工资总额的比例是（   ）%

3.企业是否有专门培训机构：

  是（  ）   否（  ）

4.技术技能培训人数（   ）场次（  ）

文化知识培训人数（   ）场次（  ）

5.职业资格认证培训场次（  ）人数（  ）

6.安全生产培训场次（  ）人数（  ）

7.再就业培训场次（  ）人数（  ）

8.企业举办技能大赛种类和次数、参与人数（数据以2017年度为主）：

9.创新工作室情况：

创新工作室总数（    ）个， 其中劳模创新工作室（    ）个， 创新工作室带头人（    ）名

10.一线职工晋升渠道主要有哪些？

11.单位制定了哪些关于产业工人队伍建设方面的制度？

12.产业工人队伍建设方面的先进做法：

13.对一线职工的表彰方式、奖励方式：

14.一线职工创新成果典型（填写1-5项）：

15.产业工人队伍建设中突出的做法：

16.单位主要开展哪些劳动技能竞赛：

**第四部分：存在问题和意见建议**

1.产业工人队伍存在的主要问题:

2.职工技术技能素质方面存在的短板:

3.当前产业工人队伍建设中需要政府和社会解决的问题:

4.当前和今后对产业工人的需求方向:

5.提升产业工人队伍素质建设的建议：

**附件2：**

**产业工人队伍建设现状调查问卷（二）**

**（职工填写）**

职工您好，为了进一步深化新时期产业工人队伍建设改革，为制定《承德市新时期产业工人队伍建设改革方案实施细则》提供详实准确数据和资料，承德市总工会在全市产业工人队伍中组织产业工人现状调查问卷活动,调查问卷为不记名问卷，请您根据个人情况据实填写, 真诚地感谢您参与调查，祝您工作顺利，生活愉快！

**第一部分:产业工人基本情况（**在相关选项打√**）**1.您的性别:  
  男（   ）   女（    ）  
2.您的出生年份：

1959年之前出生（   ）

1960-1969年出生（   ）

1970-1979年出生（   ）

1980-1989年出生（   ）

1990年以后出生（   ）

3.您的受教育程度：  
硕士研究生及以上学历（  ）

本科学历（  ）

专科学历（  ）

中专、技校（  ）

职业技术学院（  ）

高中（  ）

初中及以下（  ）

4.您的政治面貌:  
中共党员（    ）  
共青团员（    ）  
民主党派成员（    ）  
群众（    ）

5.您目前在单位的身份:  
普通工人（    ）  
班组长（    ）  
专业技术人员（    ）

6.您目前的技能岗位等级:  
高级技师（  ）

技师（   ）

高级工（   ）

中级工（  ）

初级工（   ）

无等级（   ）

7.您目前的专业技术等级:  
正高级职称（    ）

高级职称（    ）  
中级职称（    ）

初级职称（    ）  
没有职称（    ）

**第二部分:职工权益实现情况（**在相关选项打√**）**  
1.您是否与单位签订了劳动合同：是（    ）  否（    ）

2.您每天工作的时间：   
12小时以上（    ）

10-12小时（    ）

8小时以内（    ）

3.您的月工资收入(实发工资)：  
2000以下（    ）

3000以下（    ）

3000-5000（    ）

5000-7000（    ）

9000-11000（    ）

4.单位为您办理了“五险一金”的哪些项目?（可多选）  
养老保险（   ）  
医疗保险（   ）  
失业保险（   ）  
工伤保险（   ）  
生育保险（   ）  
住房公积金（   ）

其他保险（   ）

都没有办理（   ）  
不知道（   ）

5.您单位为职工提供哪些福利？

交通费用补贴（   ）  
每年体检或卫生保健补贴（   ）  
定期进行职工培训（   ）  
带薪假期（   ）  
人寿保险（   ）  
探亲假（   ）  
定期组织旅游（   ）

6.您单位的工作环境舒适度和安全性如何？

非常好（   ）

良好（   ）

一般（   ）

较差（   ）

很差（   ）  
7.您最近一次参加劳动安全卫生教育或相关培训是什么时候?  
 2018年（   ）

2017年（   ）  
2016年（   ）  
2015年（   ）  
2014年以前（   ）  
没有参加过（   ）

8.您认为哪些问题让您感到压力最大? （可多选）

收入较低（   ）

工作环境较差（   ）

工作时间长、工作量过大（   ）

没有发展机会（   ）

现有职业技能不能满足工作需要（   ）

精神文化生活不能得到满足（   ）

企业发展动力不足（    ）

在单位不受尊重（   ）

在社会不受尊重（   ）

房价越来越高（   ）

社会保障待遇差（   ）

与领导、同事关系不融洽（   ）

家庭关系紧张（   ）

子女教育问题（   ）

看病就医费用高（   ）

9.您比较关注哪些社会热点问题?（可多选，最多选3项）

劳动就业（   ）

社会治安和稳定（   ）

住房问题（   ）

经济增长（   ）

教育问题（   ）

医疗问题（   ）

收入分配（   ）

环境污染（   ）

科技创新（   ）

文化体育（   ）

10.您是否喜欢现在的工作：是（   ）  否（   ）

您近期有调换工作的想法吗：有（   ）没有（   ）

11.您对单位劳动关系整体状况的评价：

很和谐（   ）

较和谐（   ）

不和谐（   ）

12.您希望所在单位加强哪些方面的工作? （可多选）

提高收入（   ）

加强劳动保护和安全卫生工作（   ）

建立上下畅通的沟通渠道（   ）

丰富精神文化生活（   ）

改进管理方式（   ）

提供多种形式的培训（   ）

调解纠纷（   ）

组织劳动竞赛（   ）

开展心理健康辅导（   ）

**第三部分：职业技能情况（**在相关选项打√或填写文字**）**

1.您的职业晋升目标是成为：（可多选）

劳动模范（  ）

能工巧匠（  ）

技术标兵（  ）

管理人员（  ）

单位高管（  ）

2.您认为提升职业技能的重要渠道是？

学习（   ）

拜名师（  ）

自身努力钻研（  ）

责任心（  ）

靠机遇（  ）

其他（    ）

3.您认为影响您职业技能素质提升的主要原因是什么?

单位不重视（  ）

个人能力差（  ）

家庭负担重（  ）

其他（    ）

4.您有职业危机感吗？

很强烈（  ）

有一些（  ）

基本没有（  ）

一点都没有（  ）

没想过（  ）

5.最近三年，您是否利用业余时间自费参加过社会上的各类培训？

是（   ）   否（   ）

6.您有脱产学习的需求吗？

有需求（   ）  没有需求（   ）

如果有脱产学习的需求，希望选择哪种方式？

保留劳动关系，单位发放最基本工资（   ）

保留劳动关系，单位停发工资（   ）

解除劳动关系，学成后另谋职业（   ）

7.您获取专业领域信息的主要渠道是：（可多选，最多选三项）

学术著作与学术刊物（  ）

学术或技能交流（  ）

互联网（  ）

微信、微博（  ）

科技、学术团体（  ）

专业培训（  ）

大众传播媒介（  ）

其他（  ）

8.您希望单位组织哪方面的培训？（可多选）

学历教育（   ）      专业技能培训（   ）

团队协作培训（   ）  体验式拓展培训（   ）

安全生产培训（   ）

9.您希望参与多长时间的职业技能培训？

一至三天（  ）

一周 （  ）

一个月（  ）

半个月（  ）

一至三个月（  ）

无所谓（  ）

10.您认为单位组织的职业技能培训效果如何？

很好（  ）

比较好（  ）

一般（  ）

较差（  ）

很差（  ）

11.您参加单位组织的“互联网+”活动类型：（可多选）

网上宣传教育（  ）

权益受理（  ）

维权帮扶（  ）

安全生产（  ）

网上与领导沟通互动（  ）

就业服务（  ）

技术交流（  ）

文化建设（  ）

网上练兵培训（  ）

电子书屋（  ）

闯关练兵（  ）

在线考试（  ）

技能展示（  ）

在线普法（  ）

政策咨询（  ）

法律援助（  ）

案例解读（  ）

网上预约（  ）

消费互动（  ）

商家优惠（  ）

维权服务和生活服务（  ）

12.您认为网络学习能否满足您的个性化需求？

满足（  ）  基本满足（  ）  不满足（  ）

13.您在单位是否曾以技术成果参与分配？

有（  ）

没有（  ）

如果有，是哪些形式？

技术入股（  ）

出售专利（  ）

其他形式（  ）

14.您认为举行技能竞赛对提高素质能力有作用吗？

作用很大（  ）

作用一般（  ）

没有作用（  ）

15.确定工资收入的因素很多，您认为下列哪些最重要？

工作年限和资历（  ）

实际工作贡献（  ）

工作责任心（  ）

学历（  ）

工作努力程度（  ）

职务（岗位）技术职称（  ）

领导满意度（  ）

同类人员的市场价格（  ）

其他（  ）

16.您对劳模精神、劳动精神、工匠精神是否了解？

 非常了解（  ）  一般了解（  ）  不了解（  ）

17.围绕产业工人队伍素质提升，您希望政府及相关部门做什么?（可多选）

健全社会保障制度（  ）

提高最低工资水平（  ）

快速处理劳动纠纷（  ）

完善技能培训体系（  ）

加强执法监督检查力度（  ）

加大劳动保障法律法规宣传力度（  ）

18.您工作之余用电脑上网还是手机上网？（可选2项）

电脑（   ）   手机（   ）   不上网（   ）

19.您关注浏览工会网页或APP吗？

关注和浏览（   ）   不关注（   ）

20.您知道“承工惠” 和“承德工会”微信公众号吗？

知道（   ） 不知道（   ）

21.您使用工会会员卡吗？

使用（   ） 不使用（   ）

22.您对工会有什么期盼？

23.围绕产业工人队伍建设改革和产业工人素质提升，您有什么好的建议？

**附件3：**

**产业工人队伍建设现状问卷调查工作责任领导和联系人**

单位名称：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 责任领导 | 职  务 | 固定电话 | 移动电话 | 电子邮箱 | 备 注 |
|  |  |  |  |  |  |
| 联系人 | 职  务 | 固定电话 | 移动电话 | 电子邮箱 | 备 注 |
|  |  |  |  |  |  |

填报人： 填报日期：  年  月  日